



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลนาเยี่ย โทร.๐๔๕-๓๐๖๑๑๒

ที่ อบ ๕๓๑๐๑/๑๐๗

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ของเทศบาลตำบลนาเยี่ย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล/ปลัดเทศบาลตำบลนาเยี่ย/นายกเทศมนตรีตำบลนาเยี่ย

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน
ป.ป.ช.) ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้
พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความ
ตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)”
โดยได้ดำเนินการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผ่านมาแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลการประเมินภาพรวมคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของเทศบาลตำบลนาเยี่ย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดตาม
เอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

กรรณิกา

(นางสาวกรรณิกา พันจร)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

(นางสาวณภาดา บุญยีน)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

-ความเห็นของหัวหน้าสำนักงานปลัด
เห็นชอบทุกประการขอรับไปดำเนินการต่อไป วันที่ ๒๕๖๖ ๓๗๒

(นายชาติรี นามวงศ์)
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

-ความเห็นของปลัดเทศบาล

ไม่เห็นด้วย

ว่าที่ร้อยตรี

(ชายแดน สุนนท์ชัย)

ปลัดเทศบาลตำบลนาเยี่ย

-ความเห็นของนายกเทศมนตรี

ไม่เห็นด้วย

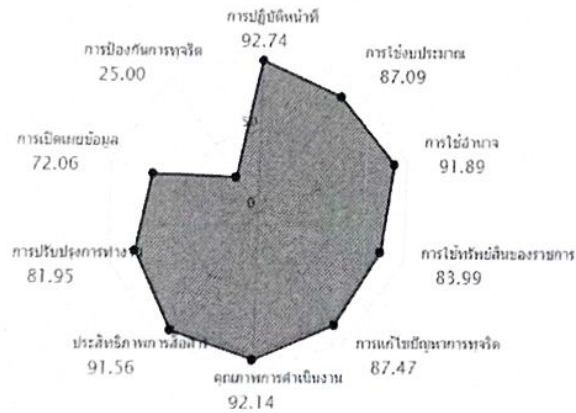
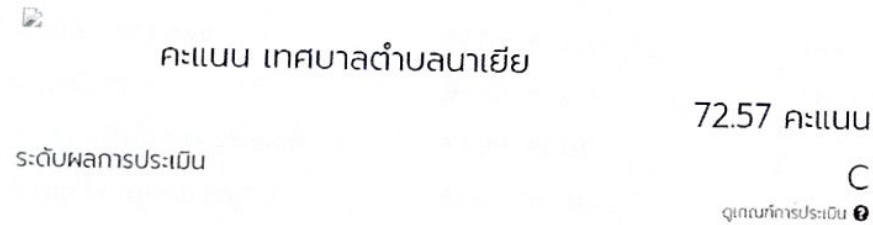
(นายวิระ สุดใจ)

นายกเทศมนตรีตำบลนาเยี่ย

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ 2566

เทศบาลตำบลนาเยี่ย อำเภอนาเยี่ย จังหวัดอุบลราชธานี

1.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลนาเยี่ย ประจำปีงบประมาณ 2565 พบว่าได้คะแนน 72.57 คะแนน อยู่ในระดับ C ซึ่งสามารถวิเคราะห์ผลการประเมินได้ ดังนี้



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	92.74
2	คุณภาพการดำเนินงาน	92.14
3	การใช้อำนาจ	91.89
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.56
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	87.47
6	การใช้งบประมาณ	87.09
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	83.99
8	การปรับปรุงการดำเนินงาน	81.95
9	การเปิดเผยข้อมูล	72.06
10	การป้องกันการทุจริต	25.00

คะแนนสูงสุด 92.74 คะแนน คะแนนต่ำสุด 25.00 คะแนน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ 2566

เทศบาลตำบลนาเยี่ย อำเภอนาเยี่ย จังหวัดอุบลราชธานี

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT	
<p>1. การปฏิบัติหน้าที่ 92.74 คะแนน</p> <p>2. การใช้งบประมาณ 87.09 คะแนน</p> <p>3. การใช้อำนาจ 91.89 คะแนน</p> <p>4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ 83.99 คะแนน</p> <p>5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต 87.47 คะแนน</p>	<p>จากการประเมิน IIT มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องต่อไปนี้ เรียงลำดับจากคะแนนน้อยสุดไปคะแนนมาก (คะแนน 92 คะแนน)</p> <p>1.การใช้งบประมาณ มีการใช้จ่ายงบประมาณบางรายไม่คุ้มค่าและการใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงิน สาเหตุเนื่องจากการใช้งบประมาณบางรายการไม่ตระหนักถึงความคุ้มค่าและผลประโยชน์ที่จะได้รับ นอกจากนี้มีบุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีอยู่เล็กน้อย</p> <p>วิธีการแก้ไขปรับปรุง เสริมสร้างการรับรู้ความเข้าใจถึงขั้นตอนและวิธีการใช้จ่ายงบประมาณ จัดทำแผนการใช้งบประมาณประจำปี สร้างความตระหนักรู้ให้กับบุคลากรของหน่วยงานว่า เรื่องการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลนาเยี่ยเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดำเนินการร่วมกัน เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการและแก่ประชาชน</p> <p>2.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้โดยไม่ขออนุญาตหรือขออนุญาตแต่ไม่ครบถ้วนตามกระบวนการที่ระเบียบกำหนด</p> <p>วิธีการแก้ไขปรับปรุง เสริมสร้างการรับรู้ความเข้าใจในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานพร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง</p>

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT	
<p>1. คุณภาพการดำเนินงาน 92.14 คะแนน</p> <p>2. การปรับปรุงการทำงาน 81.95 คะแนน</p> <p>3. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 91.56 คะแนน</p>	<p>จากการประเมิน EIT มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องต่อไปนี้ เรียงลำดับจากคะแนนน้อยสุดไปคะแนนมาก (คะแนน 92 คะแนน)</p> <p>1.การปรับปรุงการทำงาน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ กระบวนการทำงาน ขั้นตอนและวิธีการบริการ การพัฒนาการบริการให้บริการผ่านทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น</p> <p>วิธีการแก้ไขปรับปรุง หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ อีกทั้งหน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ-สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสาร 2 ทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ</p>
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	
<p>1. การเปิดเผยข้อมูล 72.06 คะแนน</p> <p>2. การป้องกันการทุจริต 25.00 คะแนน</p>	<p>จากการประเมิน OIT มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องต่อไปนี้ เรียงลำดับจากคะแนนน้อยสุดไปคะแนนมาก (คะแนน 72 คะแนน)</p> <p>1.การป้องกันการทุจริต จากการประเมินในปีงบประมาณ 2565 เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบไม่มีการวิเคราะห์ผลการประเมิน OIT ของปีงบประมาณ 2564 เพื่อดำเนินการปรับปรุงและกำหนดมาตรการในการขับเคลื่อนและกำหนดแนวทางในการติดตามการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ส่งผลให้คะแนนในข้อการป้องกันการทุจริตจึงต่ำ</p> <p>วิธีการแก้ไขปรับปรุง ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้ารับการอบรมแนะนำจากคณะวิทยากร ป.ป.ช. เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินในปีงบประมาณ 2566 และเพื่อการกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของหน่วยงานเป็นรูปธรรม และสามารถนำมาใช้ได้จริงอย่างเป็นรูปธรรม</p>

2. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ 2566

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
1.สร้างองค์ความรู้ให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจหลักการใช้จ่ายงบประมาณของ อปท.	1.ส่งตัวเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบไปเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณของอปท. 2.ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมถ่ายทอดความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ของเทศบาลทุกคนให้มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางเดียว	กองคลัง/สำนักปลัดเทศบาล	ก.พ.66-ก.ค.66	จัดทำแบบสอบถามความรู้ความเข้าใจด้านการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อวัดผลด้านความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน
2.สร้างองค์ความรู้ให้บุคลากรได้ตระหนักรู้การใช้ประโยชน์ส่วนรวมกับหลักการใช้ประโยชน์ส่วนตัวที่ถูกต้อง	1.จัดทำคู่มือระดับขั้นตอนและแนวทางปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทต่างๆไว้อย่างชัดเจนและถูกต้อง 2.เผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง	สำนักปลัดเทศบาล	มี.ค.66-เม.ย.66	รายงานผลการดำเนินงานประชุมประจำเดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
3.จัดเวทีประชาคมสำรวจความต้องการของประชาชน เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	<p>1.จัดทำเวทีประชาคมให้ครอบคลุมประชาชนทุกกลุ่มอายุ ทุกกลุ่มอาชีพ เปิดโอกาสให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรมต่างๆ</p> <p>2.เผยแพร่ช่องทางการติดต่อ-สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสาร 2 ทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ</p>	สำนักปลัดเทศบาล	มี.ค.66-มี.ย.66	จัดทำแผนการประชาคมและดำเนินการติดตามผลการประเมินผลให้เป็นไปตามตัวชี้วัด ข้อ ๐30
4. กำหนดมาตรการที่ชัดเจนและดำเนินการตามประกาศเจตนารมณ์ด้านการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริต	1.ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ การป้องกันการทุจริต เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้บุคลากรภายในองค์กร	สำนักปลัดเทศบาล	ธ.ค.65-ก.ย.66	รายงานผลการดำเนินงานประชุมประจำเดือน